

Yrityksen omistajanvaihdoksen palvelumalli Kymenlaakso

Palvelumalli tuo selkeyttä omistajanvaihdoksen vaiheisiin

Yrityksen omistajanvaihdoksen palvelumalli kokoaa yhteen omistajanvaihdoksen palvelut Kymenlaaksossa. Yritysneuvonnan, oppilaitosten, asiantuntijoiden ja rahoittajien palvelut muodostavat yhden kokonaisuuden, ja polku kulkee ensimmäisestä yhteydenotosta omistajanvaihdoksen jälkeiseen aikaan.

Kenelle?

Yrittäjälle, joka pohtii yrityksen myymistä, luopumista tai sukupolvenvaihdosta
Jatkajalle, joka harkitsee perheyrityksen jatkamista tai yrityksen ostamista
Yrittäjälle, joka haluaa kasvaa yrityskaupalla

Mitä hyötyä?

Palvelut ja asiantuntijat löytyvät helpommin, kun ne on koottu yhdeksi kokonaisuudeksi
Saat tukea omistajanvaihdoksen koko prosessiin
Yrityksen toiminta ja työpaikat jatkuvat, ja uusi yrittäjä saa lentävän lähdön

Omistajanvaihdoksen palvelupolku

Polku alkaa yhteydenotosta alueesi kehitysyhtiön omistajanvaihdosneuvontaan, jossa kartoitetaan tilanteesi ja laaditaan strategia. Yritysasiantuntijasi ohjaa sinut omistajanvaihdoksen palveluverkoston toimijoiden luo, ja yhteistyö voi jatkua omistajanvaihdoksen jälkeenkin.



Yrityspalvelut elinkeinoyhtiöissä



**Kouvola
Innovation**



Elinvoimakeskus

Kouvolan työllisyysalue

Etelä-Kymenlaakson työllisyysalue

Yksityiset palveluntarjoajat

Laki- ja asianajotoimistot
Omistajanvaihdosasiantuntijat
Tilitoimistot

Omistajanvaihdoksen rahoitus

Yrityslaina

FINNVERA

Pankit

Tukirahoitus

**BUSINESS
FINLAND**

**LEADER
Sepra**

**LEADER
Pohjois-Kymen
Kasvu**



Elinvoimakeskus

Yksityinen rahoitus

Enkelisijoittajat
Myyjät
Pääomasijoitusrahastot

Yrittäjyys- ja liiketoiminta- osaamisen kehittäminen oppilaitoksissa

eduko
Kouvolan Ammattiopisto

EKAMI
TEKIJÖIDEN TEKIJÄ!

**LUT
University**

XAMK
Kaakkois-Suomen
ammattikorkeakoulu

Yrittäjyys- ja omistajanvaihdostoimijat

Yrittäjät
KYMENLAAKSO



OMISTAJAN
VAIHDOS
FOORUMI

KYMENLAAKSON
KAUPPAKAMARI



Metsäkeskus

MTK
MTK-Kaakkois-Suomi

ProAgria



YRITYSKUMMIT[®]
Omistamiseen tukena



KYMENLAAKSON
YRITTÄJÄNAISET

Omistajanvaihdoksissa tunnistettuja tyypillisiä piirteitä esitellään persoonien avulla

Seuravilla sivuilla on esitelty omistajanvaihdoksessa tunnistettuja tyypillisiä piirteitä persoona-työkalun avulla. Persoonat kuvaavat tyypillisiä omistajanvaihdoksen jatkajia ja luopujia.

Jatkajapersoonat ovat perheyriityksen jatkaja, pohdiskeleva ostaja ja yriityksen kasvattaja.

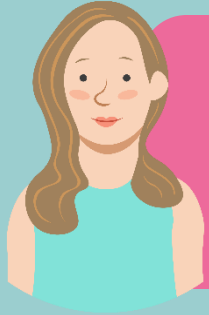
Luopujapersoonat ovat perheyriityksen luopuja, pohdiskeleva luopuja ja valmistautuva myyjä.

Jokaisesta persoonasta kerrotaan, mikä häntä motivoi, mitä hän tavoittelee ja millaisia haasteita hän kohtaa. Voit tunnistaa itsesi yhdestä tai useammasta persoonasta.

Palvelupolulla etsitään ratkaisut juuri sinun tilanteeseesi.

Persoonat perustuvat Varustamo-hankkeessa tunnistettuihin omistajanvaihdoksen motivaatiotekijöihin sekä luopuvien yrittäjien ja yrittäjiksi aikovien haasteisiin ja tavoitteisiin.

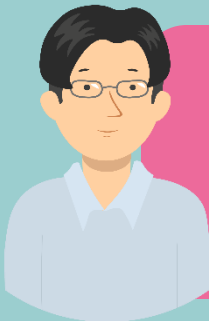
Jatkajat, ostajat



**Perheyriityksen
jatkaja**



**Pohdiskeleva
ostaja**



**Yriityksen
kasvattaja**

Luopujat, myyjät



**Perheyriityksen
luopuja**



**Pohdiskeleva
luopuja**



**Valmistautuva
myyjä**

Perheyrittäjän jatka



Nimi: Laura

Ikä: 26

Ammatti: Opiskelija

Koulutus: Matkailualan
perustutkinto

Sukupolvenvaihdoksesta elinkeino ja elämä

Laura on kotoisin Jaalasta, jossa hänen perheensä on pyörittänyt maatilamatkailua erikoiskasvientuotannon yhteydessä jo vuosikymmenten ajan. Hänen vanhempansa toivovat, että Laura jatkaisi tilan toimintaa ja ovat ilmoittaneet, että haluaisivat jäädä eläkkeelle kahden vuoden kuluttua. Laura on ollut lapsesta saakka mukana yrityksen toiminnassa, jonka lisäksi hänellä on matkailualan koulutus, mikä tukee maatilamatkailuyrityksen jatkamista, mutta hänestä tuntuu, että hänellä on suuri tarve kehittää osaamistaan, jotta hän pystyisi hyppäämään "vanhempiensa saappaisiin". Hänellä on tarvetta päivittää omaa matkailualan osaamistaan, mutta sen lisäksi hän tarvitsee lisää osaamista liiketoiminta suunnitelman päivittämiseen, omistajanvaihdoksen prosesseihin.

Laura haluaisi kehittää perheyrittäjä vetovoimaisemmaksi kohteeksi ja haluaisi tuoda oman kiinnostuksensa mukaan yrityksen liiketoimintaan. Hän suunnittelee yhdistävänsä perinteiseen maatilamatkailuun uusia palveluja, kuten hyvinvointiretkiä ja lähiruokakursseja. Häntä huolettaa sukupolvenvaihdoksen monimutkainen prosessi ja perheen jäsenten odotusten hallinta.

Laura on sitoutunut, perhekeskeinen ja valmis rakentamaan pitkäjänteisesti tulevaisuutta Kymenlaaksossa.

Motivaatio: Haluaa jatkaa perheyrittäjä ja vanhempien tekemää työtä.

Tavoitteet: Säilyttää ja kehittää perheyrittäjä.

Haasteet: Sukupolvenvaihdoksen haasteet, perheenjäsenten odotukset, osaamisen päivittämisen tarpeet, ei tunne yrityksen liiketoiminnan kehittämisen palveluita, uudistumisen ja kehittämisen tarve.

Pohdiskeleva ostaja



Nimi: Maija

Ikä: 30

Ammatti: Opiskelija

Koulutus: Merkonomi

Ajatuksissa oma yritys, ehkä ostamalla

Maija opiskelee liiketalouden opintoja ammattikorkeakoulussa. Hänellä 2. asteen merkonomin tutkinto ja hän on työskennellyt kaupan alalla erilaisissa tehtävissä 7 vuoden ajan. Hän lähti opiskelemaan, koska hänellä on toive siirtyä palkkatyöstä yrittäjäksi ja opintojensa aikana tavoitteena ymmärtää paremmin yrityksen liiketoimintaa, kehittää yrittäjämäisiä valmiuksiaan sekä kehittää ideaansa, jotta hänellä on riittävä osaaminen sekä rohkeutta siirtyä yrittäjäksi opintojensa jälkeen.

Hän on törmännyt yrityksen ostamisen vaihtoehtoon ja pyrkinyt löytämään tietoa eri paikoista, jotka tukisivat erityisesti yrityksen jatkamisen kiinnostusta sekä kasvattaisivat hänen ymmärrystä ja osaamista yrityksen jatkamisesta. Erityisesti hän haluaisi lisätietoa yrityksen ostamisen prosessista, rahoitusvaihtoehdoista, sopimuksellisista asioista sekä verotuksesta. Hän ei ole toiminut yrittäjänä, eikä tunne palveluja, jotka pystyisivät asiassa häntä auttamaan.

Hän on tutustunut erilaisiin alustoihin, joista ostettavia yrityksiä on löytänyt, mutta hän ei oikein tiedä, miten hänen pitäisi asiassa edetä.

Motivaatio: Kiinnostunut yrittäjyydestä.

Tavoitteet: Kehittää osaamistaan kohti yrittäjyyttä.

Haasteet: Ei tiedä mistä lähteä liikkeelle ja miten edetä, osaamisen kehittämisen ja tiedonhankinnan tarve, hajaantunut tieto, yrittäjyyden tukipalvelujen ymmärtämisen ja verkostoitumisen tarve.

Yrityksen kasvattaja



Nimi: Teemu

Ikä: 41

Ammatti: Yrittäjä

Koulutus: Tradenomi

Kasvuun yrityskaupalla

Teemu on kokenut liiketoiminnan kehittäjä Haminasta. Hän pyörittää jo liikelahjatoimintaa ja suunnittelee nyt ostavansa yrityksen, jolla on pitkä historia alueella. Hän miettii, miten yhdistää tämä uusi hankinta nykyiseen liiketoimintaansa ja luoda kokonaisuus, joka palvelee asiakkaita entistä paremmin.

Teemun tavoitteena on uudistaa tarjontaa ekologisilla ja yksilöllisillä tuotteilla sekä laajentaa palvelut myös digitaaliseen suuntaan. Haasteena on riskienhallinta ja kahden erillisen liiketoiminnan saumaton yhdistäminen, mutta hänen kokemuksensa ja analyyttinen otteensa antavat hyvät lähtökohdat kasvulle.

Motivaatio: Löytää yritys, jolla on potentiaalia kasvaa ja laajentua.

Tavoitteet: Kasvattaa yrityksen markkinaosuutta ja tuottoa.

Haasteet: Oikeanlaisen yrityksen tunnistaminen. Riskien hallinta ja kasvustrategioiden toteuttaminen. Uudistumisen ja kehittämisen tarve.

Perheyrittäjän luopuja



Nimi: Jussi

Ikä: 60

Ammatti: Yrittäjä

Koulutus: Rakennusmestari

Seuraavat sukupolvet jatkavat

Jussi pyörittää vakavaraista rakennusalan yritystä, joka työllistää kokoaikaisesti viisi henkilöä ja osa-aikaisesti 20 rakennusalan osaajaa. Jussi pääsisi eläkkeelle kahden vuoden päästä, mutta hänellä ei ole vielä eläkkeelle jäämisen toiveita. Hän pitää yrityksen pyörittämisestä ja työ täyttää hänen päivänsä.

Hänellä on vaimo, joka tekee yrityksen kirjanpitoa, sekä kaksi tytärtä, jotka asuvat toisella paikkakunnalla. Jussin tyttäret ovat olleet kausiapuna yrityksessä silloin tällöin, mutta heillä ei ole rakennusalan koulutusta tai osaamista. Molemmat tyttäristä ovat myös jo työelämässä, toinen vakituksessa työssä sote-alalla ja toinen HR-työssä.

Yrityksen pyörittäminen on kiireistä ja tulevaisuuden asioiden pohtiminen ei ole akuuttina mielessä ja, kun hän silloin tällöin on asiaa pohtinut ja yrittänyt tietoa etsiä hänen on vaikea löytää. Jussi on ajatellut, että jompikumpi tyttäristä jatkaa yrityksen pyörittämistä, kun hän haluaa lopetella. Hän ei ole kuitenkaan vielä keskustellut asiasta tyttäriensä kanssa tai ottanut tyttäriään mukaan yrityksen toimintaan kokoaikaisesti.

Motivaatio: Pyörittää laadukasta liiketoimintaa.

Tavoitteet: Perheyrittäjä jatkaa helposti seuraava sukupolvi.

Haasteet: Luopumisen haasteet. Hiljaisen tiedon siirtäminen yrityksessä. Vähänlainen perheen jäsenien integrointi yrityksen toimintaan. Oikeanlaisen avun löytäminen ja vastaanottaminen. Osaamisen puute sukupolvenvaihdokseen liittyvistä asioista.

Pohdiskeleva lopettaja



Nimi: Tiina

Ikä: 51

Ammatti: Yrittäjä

Koulutus: Floristi

Halu siirtyä eteenpäin, mutta miten

Tiina on toiminut yksinyrittäjänä kymmenen vuotta. Hän on yrittäjänä pystynyt elättämään itsensä kymmenen vuoden ajan ja myös osa-aikaisesti palkannut nuoria kesätyöntekijöitä kesäkiireisiin avuksi. Tiinalla ei ole puolisoa tai lapsia, yritys ja asiakkaat ovat olleet Tiinalle koko elämä.

Viimeisen kuukauden aikana hänellä on ollut terveyshuolia. Terveys huolien vuoksi hän voi joutua lopettamaan yritystoiminnan kokonaan. Yrityksen tilanne ja tulevaisuus aiheuttavat hänessä huolta ja surua. Hän ei ollut valmistautunut tällaiseen tilanteeseen.

Hän ei tiedä miten yrityksen toiminta ajetaan hallitusti alas tai miten yritystoiminta siirretään eteenpäin. Hän ei myöskään ole pohtinut yrityksen omistusta tai sitä mistä ostaja olisi valmis maksamaan, vaan on käyttänyt kaiken aikansa yrityksen liiketoiminnan pyörittämiseen ja kehittämiseen. Hän ajattelee, että yrityksellä ei ole mitään eteenpäin siirrettävää ja hän epäilee, että asiakkaatkin ovat sitoutuneita vain häneen.

Motivaatio: Halu lopettaa tai siirtää yritystoiminta eteenpäin nopeasti.

Tavoitteet: Vähentää stressiä yrityksen tulevaisuudesta.

Haasteet: Ei ole valmistautunut tilanteeseen. Huolet rasittavat henkistä tilannetta ja voimavaroja. Tarve tarkastella ja ymmärtää yrityksen lopettamisen ja yrityksen myymisen prosesseja tarkemmin. Mahdollisesti tarve valmistella yritys myyntikuntoiseksi.

Valmistautuva myyjä



Nimi: Kari

Ikä: 60

Ammatti: Yrittäjä

Koulutus: Insinööri

Suunnitelmat valmiina siirtymään, hyvä ostaja etsinnässä

Kari on toiminut yrittäjänä metallialalla kaksikymmentä vuotta. Hän kasvatti yrityksestä kannattavan, rakensi yritykselle tiiviin asiakaskunnan sekä luotettavan henkilöstön. Viime vuosina Jussi on huomannut, että kaipaa enemmän vapautta ja on alkanut pohtia enemmän eläkkeelle siirtymistään sekä yrityksen tulevaisuutta.

Kari on lähtenyt kehittämään yrityksen toimintaa järjestelmällisemmäksi. Yrityksessä on dokumentoitu päätöksiä, vahvistettu talouden seuranta, rakennettu asiakasjärjestelmää sekä rakennettu henkilöstölle selkeitä vastuuta. Yrityksestä on rakennettu myyntikuntoinen, hyvin johdettu ja arvoltaan perusteltava.

Yrityksen myynnin suunnitelmat ovat arvonmäärittelyä, ostajaa ja sopimusta vaille valmiita. Jussi haluaa, että yritykselle löytyisi oikeanlainen jatkaja ja hänellä on suuret toiveet, että hän löytäisi jatkajan yrityksen työntekijöistä, jonka avuksi hän tarvittaessa voisi jäädä vielä yrityskaupan jälkeen. Hänellä ole kiire myynnin kanssa, tärkeintä on oikeanlainen ostaja sekä se, että, kun oikea hetki tulee yritys sekä yrittäjä itse ovat valmiita kauppaan.

Motivaatio: Halu varmistaa yrityksen arvo ja jatkuvuus tulevaisuudessa sekä yrittäjän oma halu keventää työkuormaa ja valmistautua eläkkeelle jäämiseen.

Tavoitteet: Valmistella yritys yrityskauppaan ja löytää sopiva ostaja yrityksen toiminnalle.

Haasteet: Omistuksen arvonmäärittäminen. Sopivan ostajan tunnistaminen ja kouluttaminen oman henkilöstön sisältä.



Apua ja neuvoja omistajanvaihdokseen saat alueesi elinkeinoyhtiöstä!

Omistajanvaihdoksen palvelumalli on kehitetty Varustamo – tukena yrityksen omistajanvaihdoksessa -hankkeessa 2023–2026.

Hanke toteutettiin 1.10.2023 -30.9.2026.

Hanketta rahoittivat Euroopan sosiaalirahasto (ESR+) ja Kaakkois-Suomen elinvoimakeskus. Varustamo-tukena yrityksen omistajanvaihdos-hanketta toteuttivat, Kotka-Haminaseudun kehittämissyhtiö Cursor Oy, Kaakkois-Suomen ammattikorkeakoulu Xamk Luovan talouden tutkimusyksikkö, Kouvola Innovation, Kotka-Hamina seudun koulutuskuntayhtymä Ekami, Kouvolanseudun ammattiopisto Eduko Oy.