



KOUVOLA

**Työllisyys- ja yrityspalvelut -
Viisi vinkkiä rekrytointiin ja tuet yrityksille**

Työllisyyspalvelut tukena – Palkkatuki

- Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin.
- Palkkatuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille ja parantaa hänen ammatillista osaamistaan.
- Palkkatuki edistää myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämäään.
- Tuki myönnetään ja maksetaan työnantajalle, mutta sen myöntäminen lähtee aina työttömän työnhakijan palvelutarpeesta.

Kouvolan työllisyys- ja yrityspalvelut myöntävät palkkatukea 1.1.2025 alkaen

- Vuonna 2025 palkkatukea Kouvolan työllisyysalueella voidaan myöntää seuraavilla ehdoilla:
- Työnhakijan tulee olla ollut yhtäjaksoisesti työttömänä vähintään kuusi kuukautta.
- Palkkatuettu työsuhde on toistaiseksi voimassa oleva.
Yrityksille ja osatyökykyisille työnhakijoille tukea voidaan myöntää myös vähintään vuoden mittaiseen määräaikaiseen työsuhteeseen.
- Työsuhteen työajan on oltava vähintään 10 tuntia viikossa.

Palkkatukea voidaan myöntää

- toistaiseksi voimassa olevaan kokoaikaiseen työsuhteeseen
- määräaikaiseen kokoaikaiseen työsuhteeseen
- oppisopimuskoulutukseen
- osa-aikaiseen työsuhteeseen, jos tuen myöntäjä pitää tukea tarkoituksenmukaisena ja tuki edistää työnhakijan mahdollisuuksia työllistyä.

Lisätietoja palkkatuesta löydät täältä:

- [Kouvolan työllisyys- ja yrityspalvelut myöntävät palkkatukea 1.1.2025 alkaen - Kouvolan kaupunki \(kouvola.fi\)](https://www.kouvola.fi/tyo-ja-yrityspalvelut/palkkatuki)
- [Palkkatuki - Palvelu Kouvolan työllisyysalue - Palvelut - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](https://www.tyomarkkinatori.fi/palkkatuki)

Työllisyyspalvelut tukena - Työkokeilu

Työkokeilu on työnhakijan mahdollisuus omien urasuunnitelmien vahvistamiseen.

- Työkokeilu on vaihtoehto myös silloin, kun työnhakija on ollut pitkään poissa työelämästä.
- Työkokeilussa työnhakija osallistuu työpaikalla yleisesti tehtäviin töihin. Työkokeilu ei ole työsuhde, eikä siitä tule kustannuksia työnantajalle.

Työkokeiluun voi osallistua jos

- hakija on ilmoittautunut työnhakijaksi
- työkokeilusta on sovittu hakija työllistymissuunnitelmassasi
- työvoimaviranomainen arvioi, että työkokeilu on paras keino tukea hakijan työllistymistä.
- Työkokeilun järjestäjä voi olla yritys, yksityinen elinkeinonharjoittaja, kunta, kuntayhtymä, muu yhteisö, säätiö tai valtion virasto tai laitos. Yksityishenkilö ei voi toimia työkokeilun järjestäjänä.
- Työkokeiluun ei voi mennä sellaiseen työpaikkaan, johon hakija on jo työsuhhteessa.

Viisi vinkkiä työnhakuun

Selkeä ja houkutteleva työpaikkailmoitus: Varmista, että työpaikkailmoitus on selkeä ja houkutteleva. Käytä yksinkertaista kieltä ja korosta työpaikan etuja, kuten työ- ja vapaa-ajan tasapainoa, turvallisuutta ja perheystävällisyyttä.

Kulttuurinen ymmärrys ja tuki: Tarjoa tukea ja koulutusta kulttuuriseen sopeutumiseen, jotka auttavat uutta työntekijää sopeutumaan suomalaiseen työympäristöön. Nämä voivat olla kielikursseja, mentorointia ja perehdytysohjelmia.

Monimuotoisuuden arvostaminen: Luo työpaikalle monimuotoisuutta arvostava ilmapiiri. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi monimuotoisuuskoulutuksia ja inklusiivisia käytäntöjä, jotka edistävät kaikkien työntekijöiden hyvinvointia.

Tukipalvelut ja verkostot: Hyödynnä olemassa olevia tukipalveluita ja verkostoja, kuten työllisyys- ja yrityspalveluiden sekä ELY-keskuksen tarjoamia tukia. Nämä voivat auttaa rekrytointiprosessissa ja tarjota taloudellista tukea.

Pitkäjänteinen suunnittelu: Suunnittele rekrytointiprosessi huolellisesti ja varaudu siihen, että ulkomaalaistaustaisen työntekijän rekrytointi voi viedä aikaa. Ole valmis tarjoamaan tukea ja joustavuutta koko prosessin ajan

Hyödyllisiä linkkejä

- [Uuden työntekijän löytäminen - Rekrytointi - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](#)
- [Työnvälityspalvelut työnantajalle - Palvelut - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](#)

- [Työ ja yrittäminen - Kouvolan kaupunki \(kouvola.fi\)](#)
- [Työnantajalle ja yrittäjälle - Kouvolan kaupunki \(kouvola.fi\)](#)

- [Ohjeita ulkomaalaisen työntekijän palkkaamiseen - Kansainvälinen rekrytointi - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](#)
- [Työpaikkailmoituksen laatiminen kansainväliseen rekrytointiin - Kansainvälinen rekrytointi - Työmarkkinatori \(tyomarkkinatori.fi\)](#)

A photograph of two women in winter clothing standing by a lake in a forest. The woman in the foreground is wearing a yellow jacket, an orange vest, and a black beanie, looking towards the left. The woman in the background is wearing a bright green jacket and a green beanie, smiling. The word 'KOUVOLA' is overlaid in large, bold, black letters across the middle of the image.

KOUVOLA

Kiitos!

Kaisu Marttila kansainvälisen rekrytoinnin yritysasiantuntija kaisu.marttila@kouvola.fi 0406724326
Anita Kirkkopelto-Marttila muutosturva- ja yritysasiantuntija anita.kirkkopelto-marttila@kouvola.fi 0408096475