

3. Hankinnan työllistämisaikutusten arviointi

Toimiala:	
Hankinnan nimi:	
Hankinnan kuvaus:	
Arvioinnin suorittaja/suorittajat:	
Hankintavastaavan kuittaus:	

1. Arvioitu sopimuskauden pituus eli millä aikavälillä hankinnalla on vaikutuksia yrityksiin?	Suunniteltu sopimuskausi sekä mahdolliset optiot.
2. Taloudellisen vaikutuksen suuruusluokka eli mikä on hankinnan ennakoitu arvo sisältäen mahdolliset optiokaudet?	Hankinnan arvioitu arvo euroina.
3. Onko tuotteelle / palvelulle paikallisia toimittajia?	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Mahdollisesti/ En osaa sanoa
4. Kuinka suuri osuus hankinnan arvosta on työtä?	Arvio:
5. Kuinka suuri osuus työn määrästä on ns. ammattilaistyötä?	Arvio:
6. Kuinka suuri osuus työn määrästä on sellaista, johon olisi mahdollista palkata työntekijöitä palkkatuella?	Arvio:
7. Onko ammattihenkilöstön työ sellaista että siihen voisi palkata pitkäaikaistyöttömiä alan ammattilaisia?	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Mahdollisesti/ En osaa sanoa
8. Onko (tukihenkilöstön) avustava työ sellaista että siihen voisi palkata pitkäaikaistyöttömiä	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei

alan ammattilaisia? (Henkilöllä on alan työkokemusta ja/tai alan koulutusta)	<input type="checkbox"/> Mahdollisesti/ En osaa sanoa
9. Onko tukihenkilöstön työ sellaista että siihen voisi sijoittaa työllistämistoimenpiteiden kohteena olevia henkilöitä esim. työkokeiluun?	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Mahdollisesti/ En osaa sanoa
10. Käyttävätkö nykyiset toimittajat tai alalla toimivat yritykset joko palkkatuki työllistettyjä pitkäaikaistyöttömiä tai palkkatuella työllistettäviä kuntoutujia tms. ?	Kuvaus tilanteesta:
11. Onko Mikkelin kaupungin työllisyyspalveluista kysytty lausuntoa / kommentteja?	<input checked="" type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei <input type="checkbox"/> Mahdollisesti/ En osaa sanoa Lausunnon sisältö:
12. Potentiaalisten tarjoajien lukumäärä?	<input type="checkbox"/> alle 5 yritystä <input type="checkbox"/> 5-10 yritystä <input type="checkbox"/> yli 10 yritystä
13. Onko suunnitteilla markkinavuoropuhelu potentiaalisten tarjoajien kanssa? Minkälainen?	<input type="checkbox"/> Kyllä <input type="checkbox"/> Ei

Määritelmät:

Palkkatukityö: Mikä tahansa työ, johon voidaan ohjata työtön työnhakija, josta TE-toimisto on valmis maksamaan palkkatukea kompensationsa mahdollisesta tuottavuusvajeesta. Yleensä helpointa soveltaa matalan tuottavuuden työssä, jossa tehtävän osaamisvaatimus ei ole kovin korkealla tasolla. Mitä korkeampi osaamisvaatimus, niin sen todennäköisempää on, ettei siihen löydy soveltuvaa palkkatuettaavaa henkilöä tai sitten löytyy henkilö, jolle TE-toimisto ei kuitenkaan myönnä palkkatukea.

Ammattilaistyö: Työ tai tehtävä, jossa osaamisvaatimuksena on alan korkea osaaminen työkokemuksen ja koulutuksen kautta.

Ammattihenkilöstö: Yksikköön tai tehtävään palkattu henkilöstö, jonka varaan tehtävän toteuttaminen on laskettu.

Työllistämistoimenpiteiden kohteena olevat henkilö: Työtön työnhakija, jonka työllistymistä TE-toimisto ja kaupungin työllisyyspalvelut edistävät erilaisilla työllistämistoimenpiteillä.

Työllistämistoimenpiteinä voivat toimia esim: palkkatukityö, työkokeilu, kuntouttava työtoiminta, ja työvoimapolitiittinen koulutus. Palkkatukityön luonteeseen kuuluu, että siinä tehdään normaali työsopimus ja palkkatuki maksetaan työnantajalle. Työkokeilun, kuntouttavan työtoiminnan ja

työvoimapolitiittisen koulutuksen osalta työsopimusta ei tehdä ja osallistujan asema työmaalla on ”harjoittelijan” statuksella.

Ohjeet työllistämisaikutusten arviointiin:

- kysy / selvitä tilaajaorganisaation substanssiosaajien näkemyksiä työllistämistoimenpiteiden kohteina olevia henkilöiden käytöstä palvelun tuottamisessa (rooli, merkitys, määrä, mahdolliset tehtävät jne.)
- kysy / selvitä yrityksiltä ovatko he jo käyttäneet / valmiita käyttämään työllistämistoimenpiteiden kohteina olleita henkilöistä toiminnassaan (rooli, määrät, mahdolliset tehtävät jne.)
- kysy / selvitä Mikkelin kaupungin työllisyyspalveluista onko ”listoilla” kyseisen toimialan koulutuksen saaneita tai muuten työllistämistoimenpiteiden kohteiksi sopivia henkilöitä
- arvioi vasta sitten kokonaisuutta

Työllistämispalvelut:

Pekka Patama
Palvelupäällikkö
Työllisyyspalvelut
pekka.patama@mikkeli.fi
p. 044 794 2270